

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Хошмухамедовой Парвины Сунатуллоевны на тему: «Мобильность рабочей силы и ее влияние на рынок труда (на материалах Республики Таджикистан)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Мобильность рабочей силы стала в последние годы одним из важнейших факторов развития мировой экономики. Она неуклонно меняет на наших глазах лицо и характер развития современного мира. Сегодня в данный обмен вовлечены практически все страны. Разница в уровне жизни и экономических возможностях в разных странах - основная движущая сила такой миграции. Мобильность населения была и остается одним из самых приоритетных направлений как в экономической, политической, так и в правовой сфере для страны. Это не простое механическое передвижение населения и рабочей силы, а сложный общественный процесс, последствия которого имеют как позитивные, так и негативные стороны.

Особенно актуальна тема диссертационной работы в виду кризисных явлений и их последствий, происходящих в мировой экономике, а также ужесточение миграционной политики. Данные явления довольно сильно повлияли на снижение потоков рабочей силы из Таджикистана, и возврата большого количества трудящихся назад в республику. Это все, в свою очередь, осложняет и без того сложную социально-политическую ситуацию в стране и увеличивает давление на рынок труда. Диссертантом также обосновывается важность пополнения информационной базы (количественной и качественной) территориальной мобильности рабочей силы посредством детально и тщательно продуманных социологических исследований, т.к. до сих пор в Республике Таджикистан еще до конца не выработаны статистически надежные и научно сертифицированные методики учета количества выезжающей рабочей силы. На основе проведенного социо-экономического исследования, автором работы выявлены и предложены различные рекомендации как для выезжающей, так и для возвращающейся рабочей силы, а также определены тенденции и факторы, влияющие на мобильность трудовых ресурсов. Это послужило выявлению механизма регулирования внешней трудовой мобильности рабочей силы.

Элементами научной новизны являются: собственная позиция автора, относительно обоснования региона как трудоизбыточного, в связи с несоответствием спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Таджикистана, которая в свою очередь способствует высокой мобильности рабочей силы из страны, выталкивая как квалифицированные, так и малоквалифицированные кадры; раскрыта сущность и выявлены

особенности мобильности рабочей силы; выработаны значимые рекомендации по совершенствованию механизма территориальной мобильности рабочей силы; предложены 3 вероятных сценария социального воздействия возвратившейся рабочей силы и механизм обеспечения взаимодействия возвращающейся рабочей силы с процессами развития, в которых определены условия для стимулирования их вклада в данные процессы.

Отдельные моменты диссертационного исследования можно использовать в научном и практическом плане для решения проблем возвратившейся рабочей силы, путем реинтеграции в рынок труда Республики Таджикистан данных участников процесса.

Отмечая высокий уровень проведенного исследования и выделяя целый ряд достоинств, необходимо отметить в работе некоторые упущения, которые наводят на следующие вопросы:

1. Желательно уточнить, как формирование уровня профессиональной подготовки влияет на выехавшую и возвратившуюся рабочую силу?

2. В автореферате говорится о важности и необходимости диверсификации традиционных направлений потоков внешнего территориального перемещения рабочей силы из Республики Таджикистан, но не ясны критерии оценки привлекательности стран и сами страны направлений диверсификации?

Однако, исходя из автореферата можно сделать вывод, что указанные замечания, носят рекомендательный характер и не снижают научное значения проведенного соискателем исследования. Содержание автореферата свидетельствует о том, что диссертационная работа является законченной, достаточно самостоятельной имеющей важное теоретическое и практическое значение и представляет собой логически завершенную научно-квалификационную работу, соответствующую требованиям ВАК при Минобрнауки РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Хошмухамедова Парвина Сунатуллоевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).



**Проректор по международным связям
Таджикского государственного университета
права, бизнеса и политики,
д.э.н., профессор**

Бабаджанов Д.Д.

735700, Республика Таджикистан, Согдийская область, г. Худжанд,
Таджикский государственный университет права, бизнеса и политики
17 микр-н, дом 1. www. tsulbp.tj
Тел.: +992 (3422) 2 44 66 (р), (+99292) 773 46 46 (м)

